



Città di Vibo Valentia

Provincia di Vibo Valentia

Comitato Unico di Garanzia

VERBALE n. 1/2018

L'anno duemiladiciotto, questo dì 13 del mese di marzo, alle ore 11:25, si è riunito, il Comitato Unico di Garanzia giusta convocazione del Segretario Generale del 06.03.2018 prot. n. 11516, alla presenza di:

<u>EFFETTIVI</u>	<u>Presenti</u>	<u>SUPPLENTI</u>	<u>Presenti</u>
Fratino Michele	sì		
Montesanti Carla	no	Nesci Filippo	no
Callisti Lorena	sì	Santoro Claudia	no
Policaro Angela Maria	sì	Nusdeo Marianna	no
Grande Eliana	no	Brissa Antonio	no
Romeo Vincenzo	no	Zappone Michela	sì
Lo Gatto Raffaele	no	Paglianiti Rosaria	sì
Nusdeo Antonello	no	De Vita Giuseppe	no
Mirabello Vincenzo	sì	Aversano Giuseppe	no

Partecipa al tavolo il sig. Lo Mastro Valerio. Il componente Mirabello Vincenzo dichiara che lo stesso è munito di delega.

Il Presidente, Dott. Michele Fratino, dichiara aperta la seduta e pone in argomento i punti all'ordine del giorno:

1. Piano delle Azioni Positive
2. Piano del Fabbisogno del Personale 2018/2020

La dott.ssa Paglianiti Rosaria, lamenta la mancata pubblicazione, nella sezione Amministrazione Trasparente, del verbale n. 3 del 07.11.2017

Il presidente mette in esame il documento allegato alla nota di convocazione CUG punto 1. "Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2018 – 2020"

Il sig. Mirabello Vincenzo evidenzia che i propositi inseriti nel Piano sono ottimi e buoni ma devono essere attuati. A tal fine **propone**:

1. *evitare atteggiamenti conflittuali tra i dipendenti*
2. *adottare procedure atte a favorire la collaborazione e l'apporto dei dipendenti nelle varie attività dell'Ente affinché si rendano partecipi degli obiettivi amministrativi*
3. *favorire approcci costruttivi e di confronto atti a scongiurare conflittualità sia in senso verticale che orizzontale*

La dott.ssa Paglianiti Rosaria, richiamando il verbale n. 2/2017 punto 1. "Piano della Formazione del Personale Dipendente", riagganciandosi al Piano delle Azioni Positive punto 2., **propone**:

1. *di formare tutto il personale al fine di garantire un ambiente lavorativo omogeneo*

- Al paragrafo "Obiettivi" al punto 6., e riagganciandosi alla "Circolare Orario di Lavoro", propone:
2. di aprire la flessibilità a tutto il personale dipendente, e non solo ai soggetti che ne abbiano fatto specifica richiesta, in virtù, anche, del nuovo CCNL firmato il 21 febbraio scorso
- inoltre propone:
3. che tutti i lavoratori devono avere maggiore certezza in ordine ai compiti ed alle mansioni da svolgere all'interno della propria categoria di appartenenza.

Tutto ciò premesso,

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Udite le proposte e seguita discussione e disamina,

DECIDE:

Di approvare il Piano delle Azioni Positive con le modifiche sopra descritte.

Il presidente mette in esame il secondo punto all'ordine del giorno "Piano del Fabbisogno del Personale 2018/2020" dove mette in evidenza che, non viene variato il Piano precedente, però sono stati decurtati i profili non obbligatori. Permangono pertanto in atto e con diversa tempistica il reclutamento tramite convenzione con il Centro per l'Impiego delle categorie protette e la stabilizzazione del personale precario.

Il sig. Mirabello Vincenzo **propone:**

1. dal momento che nei precedenti esercizi finanziari sono state realizzate delle economie chiede l'aumento di 1 (una) ora per i lavoratori di Calabria Lavoro

La dott.ssa Paglianiti Rosaria **propone:**

2. aumento delle ore a 6 (sei) e nello specifico: 2018=6 ore 2019=6 ore 2020=6 ore

Segue discussione di carattere generale. A tal fine si consiglia di suggerire all'Amministrazione Comunale:

- a) l'aumento delle ore ai lavoratori con rapporto di lavoro a Tempo Determinato (Calabria Lavoro)
- b) di procedere alla stabilizzazione del personale precario a qualsivoglia titolo nei limiti delle disponibilità di bilancio e della normativa vigente con riconoscimento dell'incremento orario qualora i rapporti di lavoro prevedano un tempo parziale.

Tutto ciò premesso,

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Udite le proposte e seguita discussione e disamina,

DECIDE:

Di approvare il Piano del Fabbisogno del Personale 2018/2020 approvando altresì gli allegati prospetti previsionali delle assunzioni anno 2018 2019 2020 e depositati nella giornata odierna dal Responsabile G.R.U., che fanno parte integrante del presente Verbale.

I lavori terminano alle ore 13,20

L.C.S.



Il Presidente

dott. Michele Frattino